



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมิน ITA ถือเป็น เครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลงไปได้ไม่มากนัก น้อย ซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วย ผลคะแนนจาก ตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (External) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ปี งบประมาณ 2566 ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ได้คะแนน 89.56 อยู่ในระดับ A ผลการประเมิน (ผ่าน) เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดการ พบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้ 96.30 คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 94.27 คะแนน ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ ได้ 95.75 คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ 95.56 คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหา การทุจริตได้ 97.42 คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้ 89.55 คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารได้ 91.26 คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้ 89.73 คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้ 95.00 คะแนน ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริตได้ 73.75 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ใน แต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ควรพัฒนาไว้ดังนี้.-

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)

1. **ตัวชี้วัดที่ ๑** การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ 96.30 คะแนน เป็นผลการประเมินจาก ตัวชี้วัดที่ใช้เครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง เป็นตัวชี้วัดที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือ ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะ เป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เน้นเต็ม ความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมิน

การรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณี ช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

2.ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 94.27 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

3. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ 95.75 คะแนน เป็นผลการประเมินจาก ตัวชี้วัดที่ใช้เครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ที่มีต่อหน่วยงานตนเองเป็นตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในระดับส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

4. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ 95.56 คะแนน เป็นผลการ ประเมินจากตัวชี้วัดที่ใช้เครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

5.ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ 97.42 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่กระทำความผิด

6. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 91.26 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ผลการประเมินจากตัวชี้วัด ที่ใช้เครื่องมือ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่เป็นสาธารณะชนควรรับทราบ

7. ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 95.00 คะแนน เป็นผลการประเมินตัวชี้วัดที่ใช้เครื่องมือ คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบในประเด็น ต่อไปนี้ คือ

1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

จุดที่ควรพัฒนา(ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 85.00 คะแนน)

จะเห็นได้ว่า จากตัวชี้วัดการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดมีผลคะแนนมากกว่า 85.00 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ผ่าน การประเมินในแต่ละด้าน แต่ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนต่ำสุด ได้คะแนนเท่ากับ **73.75** คะแนน เป็นผลการ ประเมินจากตัวชี้วัดที่ใช้เครื่องมือ คือ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกัน การทุจริตสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 97.42 คะแนน ซึ่งชี้ให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้เสียภายในเชื่อมั่นในการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสและต้องการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อมาตรฐานในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้.-

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ	การปฏิบัติงาน ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียม กัน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	1. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	1. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 2. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแส อับฉ้อ รสขโมย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- การยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก หน่วยงาน	1. หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการ ในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก 2. หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 2. การจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง 2. การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานจะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย

๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนน เท่ากับ 98.02 คะแนน ซึ่งเห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่น ในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ อย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับ สินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็น การพัฒนาสำหรับหน่วยงานโดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	- การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แก่ผู้มาขอรับบริการ หรือผู้มาติดต่อเป็นไป อย่างเท่าเทียมกัน	- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ควรยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน 2. มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือ ความ คิดเห็น เกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใน เรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน 2. สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการ	- พัฒนาการดำเนินงาน/ การ ให้บริการของหน่วยงานโดยเปิด โอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานหรือบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. ผลการประเมินตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับ

84.38 คะแนน แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบน เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยตรง 2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและ มีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
1. แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	มีการอัปเดตข้อมูลตลอดเวลา
2. มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	1. มีการรายงานแผนดำเนินงานประจำปี 2. มีรายละเอียด สรุปผลข้อมูลการดำเนินงาน