



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง โทรศัพท์ ๐ ๔๒๑๙ ๐๑๑๖
ที่ นพ ๗๒๑๐๑/ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ได้จัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพราะบุคลากรถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร โดยดำเนินการภายใต้แผนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ ด้าน

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางคีนยา พลวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

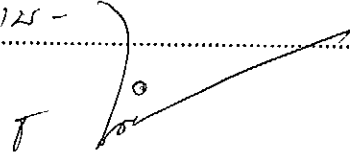
ความเห็น.....

(นางสาวจินตนา พรหมพินิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

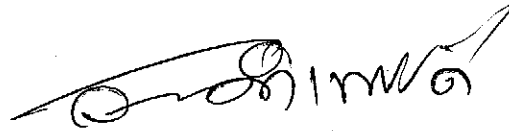
ความเห็น -/ทรม-
.....



(นายรณพงษ์ ไชยคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

ความเห็น.....



(นายวิทยา คำเพชรดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
อำเภอ ก้านเหลือง จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหนือ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งว่าง	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘</p> <p>ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักวิชาการพัสดุ ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. วิศวกรโยธา ๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กสธ.) ๔ ตำแหน่ง คือ</p> <p>๑. นักวิชาการพัสดุ ๒. นักพัฒนาชุมชน ๓. วิศวกรโยธา ๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ก.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕- ปัจจุบัน</p> <p>๖ ม.ค. ๒๕๖๖- ปัจจุบัน</p>	<p>- ประกาศใช้แผนผลได้ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>- ยังไม่ได้รับโอนและเปลี่ยนไปใช้บัญชี (กสธ.) แทนทั้ง ๔ ตำแหน่ง</p> <p>- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง คือ นักวิชาการศึกษาและนักพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>- สำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาและเจ้าพนักงานสาธารณสุขอยู่ระหว่างรอการบรรจุ เนื่องจากบัญชีสอบแข่งขันได้ของ กสธ. หมดบัญชีแล้ว จึงต้องรอให้ กสธ. ดำเนินการสอบใหม่</p> <p>- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน</p>
		๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล	<p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลักและสมรรถนะระสายงาน</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค. ๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๖)</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน</p> <p>- อบรมโครงการจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p> <p>- จัดทำข้อก้าหนดและแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.ก้านเหลือง</p> <p>- แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.ก้านเหลืองที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts)</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓๕๘,๔๗๐ ค่าลงทะเบียน</p> <p>๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ก.ค.- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>๒๗ ก.ค.๒๕๖๖</p> <p>๑๐ มี.ค.๒๕๖๖</p> <p>๑๐ มี.ค.๒๕๖๖</p>	<p>- ประกาศใช้แผนมีผลในวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการทำงานในหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานได้ดีขึ้น</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การ ป้องกันปราบปรามการทุจริต เนื่องจากการใช้อำนาจการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม ปฏิจัตินักสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป สามารถนำไปใช้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้ดี</p> <p>- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจประมาณวลจริยธรรมมากขึ้น รู้ว่าพฤติกรรมใดควรทำไม่ควรทำ สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง อำเภอแม่จัน จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ๒. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการบันทึก ปรับปรุง แก้ไข ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	- ไม่ใช้งบประมาณ ๖๑,๖๐๐ ค่าลงทะเบียน	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	มีฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน - บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	ด้านสวัสดิการ	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day ๒. กิจกรรมบริการตัดผมชายฟรี ๓. กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาค เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	- บุคลากรร่วมกันทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน ตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - บุคลากรของ อบต.ก้านเหลือง ให้บริการตัดผมชายฟรีสำหรับบุคลากรในสังกัดและประชาชนภายนอก - ส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีในสถานพยาบาลของรัฐ - จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ (วันศุกร์แรกของสัปดาห์) ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖ ๑๕ มี.ค.๒๕๖๖ ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม	- บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สถานที่ทำงาน สะอาด น่าอยู่ ปลอดภัย และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ - ลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ - บุคลากรได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ - บุคลากรที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานระดับดีเด่นได้รับการยกย่องชมเชย และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา และตำแหน่งว่าง - อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.บ้านเหล็ก	นายชนพงษ์ ไชยคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.บ้านเหล็ก	นางสาวศิริลักษณ์ ศรีแสน	มีผู้ครองตำแหน่ง

๑.๒ ประเภทอำนาจท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา และตำแหน่งว่าง - อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นางสาวจินดา พรหมพินิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางสาวจิตรลดา ทาโยยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายปิยพงศ์ กลดณี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	นางสาวสุธิภรณ์ ชื่นที่ท้าว	มีผู้ครองตำแหน่ง

๑.๓ ประเภทวิชาการ มีผู้ครองตำแหน่ง ๘ อัตรา และตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	นางสาววิไลวัลย์ อาจวิชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางศินยา พลวรรณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายจิรวัฒน์ คำวาท	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นายสมาน มอกทำมา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางปริญญช ชงชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นายพีระ แสนสุริวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	สำนักปลัด	สิบเอกปริญญา เรญู	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กองคลัง	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กองช่าง	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	๑๙-๓-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	กองสวัสดิการสังคม	นายณัฐฤกษ์เดชน์ เพศสูงเนิน	มีผู้ครองตำแหน่ง

๑.๔ ประเภททั่วไป มีผู้ครองตำแหน่ง ๔ อัตรา และตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางสาวสุกัญญา คุ้มบุญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	กองคลัง	นายกิตติศักดิ์ วงศ์ละคร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	กองคลัง	นางสาวกานต์สินี ศักดิ์จิต	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๑๙-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	กองช่าง	นายณัฐพงษ์ มีระหงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๑๙-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กองช่าง	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง

๑.๕ ประเภทข้าราชการครู/พนักงานครู มีผู้ครองตำแหน่ง ๕ อัตรา และตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๒	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางอัมพวัล เชื้อนานนท์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๓	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๕	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางจิราภรณ์ พรหมจันทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๖	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางหม่อม สุญราช	มีผู้ครองตำแหน่ง

๑.๕ ประเภทข้าราชการครู/พนักงานครู มีผู้ครองตำแหน่ง ๕ อัตรา และตำแหน่งว่าง - อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๕	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๗	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางมะลีย์ ปุ่มเป้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๗	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางราตรี เจียบกระโทก	มีผู้ครองตำแหน่ง

๒. กรอบอัตรากำลังถูกจ้างประจำ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา และตำแหน่งว่าง - อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๓ ๐๐๑	พนักงานสุบน้ำ	สนับสนุน	สำนักปลัด	นายราชันย์ ฉิมแสง	มีผู้ครองตำแหน่ง

๓. กรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๕ อัตรา และตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	นายอัมพร พรหมพิณีจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางไพรวลัย รักความเชื้อ	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๕	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางวันนี นุฒผลา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางสม ปุ่มเป้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	นายปรัชชา มงคลเกตุ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	นายศราวุฒิ โสภางค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	นางสาวจริญา แก้วทางค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	นางชมพูนุช นาคสระเกษ	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๘	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	น.ส.เบญจวรรณ สวัสดิ์พอ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	ตามภารกิจ	ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเลเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง	นายกฤติพงศ์ วรรณจักรชัยกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	นางสาวพรสุดา สวัสดิ์พอ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	นายกิตติศักดิ์ สุขใหม่	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	นายณรงค์ฤทธิ์ มาตย์เลื่อน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	นายอำพล เชื้อตาตอง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	นางสรินพร ไชยคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีผู้ครองตำแหน่ง ๖ อัตรา และตำแหน่งว่าง - อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ทั่วไป	นายเหมียว นามเกตุ	สำนักปลัด	นักการภารโรง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ทั่วไป	นายสรุทธิ นามเรือง	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ทั่วไป	นายไพระพล จันทะวงศ์	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ทั่วไป	นายอภิชาติ ปุ่มเป้า	สำนักปลัด	พนักงานสูบน้ำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ทั่วไป	นายเกสิทธิ์ไกล เชื้อตาโอด	สำนักปลัด	พนักงานสูบน้ำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ทั่วไป	นายพระยมชัย พรหมพิณีจ	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	มีผู้ครองตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติของส่วนราชการ

๑. กรอบอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๒๓	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	๕	ตำแหน่ง
จำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด		
มีผู้ครองตำแหน่ง	๑	ตำแหน่ง
จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๑๙	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	๙	ตำแหน่ง
จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป		
- มีผู้ครองตำแหน่ง	๖	ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง	-	ตำแหน่ง

๒. งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖	๕๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
- งบประมาณด้านบุคลากร	๑๔,๓๒๖,๒๐๖.๐๐	บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้)

๓. โครงสร้างกำลังคน

จำนวนพนักงานส่วนตำบลปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-
	ชำนาญงาน	๕
	อาวุโส	-
	รวม	๕
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓
	ชำนาญการ	๕
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
	รวม	๘
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	๕
บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
	กลาง	๑
	สูง	-
	รวม	๒
พนักงานครู	คศ.๑	๕
รวมทั้งหมด		๒๓

จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๙ คน
- หญิง ๑๔ คน

จำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๑ คน
- หญิง - คน

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๗ คน
- หญิง ๘ คน

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปที่อยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๖ คน
- หญิง - คน

๔. ความเคลื่อนไหวของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- บรรจุใหม่ ๒ คน
- รับโอน - คน

รวมการเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน - คน

การสูญเสียข้าราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ลาออก - คน
- ให้ออก ๒ คน
- เกษียณอายุราชการปกติ ๑ คน
- วินัย (ปลดออก ไล่ออก) ๑ คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่น ๆ..... - คน

รวมข้าราชการที่สูญเสียในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน

การเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- สั่งจ้าง ๙ คน

รวมการเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ คน

การสูญเสียพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ลาออก - คน
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม - คน
- วินัย (ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต ๑ คน
- อื่น ๆ..... - คน

รวมพนักงานจ้างที่สูญเสียในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน

๕. การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานจ้าง

มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๖. การดำเนินการทางวินัย

จำนวนการลงโทษทางวินัยในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามประเภทการลงโทษ

ประเภทตำแหน่ง	งดโทษ	โทษทางวินัย					รวม
		ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	
ทั่วไป	-	-	-	-	-	๑	-
วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

๗. การร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ไม่มี

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. พนักงานส่วนตำบล

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายธนพงษ์ ไชยคำ	ปลัดอบต.	การป้องกันกาทุจริตการรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคลัง การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบของอปท.	ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	๙ - ๑๐ ส.ค.๒๕๖๖	
๒	นางสาวศิริลักษณ์ ศรีแสน	รองปลัดอบต.	เพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ - ๒๕ มี.ย.๒๕๖๖	

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิตรลดา ทาใบยา	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๒	นางสาวจินตนา พรหมพินิจ	หัวหน้าสำนักปลัด	การเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกบัญชีด้วยโปรแกรม excel ของหน่วยงาน การบันทึกบัญชีระหว่างอปท. ปี ๒๕๖๖ เพื่อรองรับ New e-laas (เตรียมปีบัญชีคู่)	ศูนย์บริการวิชาการ มศว. ศรีนครินทร์วิโรฒ	๒๕ - ๒๗ ส.ค.๒๕๖๖	
๓	นายปิยพงศ์ กลยณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการผังเมือง การควบคุมอาคาร และเหตุเดือดร้อนรำคาญ การขุดดินและถมดิน กฎหมายจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่	ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม	๒๔ - ๒๖ มี.ค.๒๕๖๖	
๔	นางสาวสุสิลักษณ์ ชัมพ์ท้าว	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๑.๓ ประเภทวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นางศีนยา พลวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐ - ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	นายจิรวัฒน์ คำวาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทิศทางการกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะอปท. แนว ทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำคำ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลจังหวัดนครพนม	๒๐ - ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	
๓	นางสาววิไลวัลย์ อาจิวชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เทคนิคการจัดทำเอกสารประกอบการเบิก จ่ายเงินของหน่วยตรวจนับ เทคนิคการ ตรวจสอบระบบ KTB Corporate Online และการตรวจประเมินความเสี่ยงด้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้การเฝ้าระวังของ อปท.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๑ - ๑๓ ส.ค. ๒๕๖๖	
๔	นายสมาน มอกทำมา	นักวิชาการศึกษา	การเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกบัญชีด้วย โปรแกรม excel ของหน่วยงาน การบันทึก บัญชีระหว่างอปท. ปี ๒๕๖๖ เพื่อรองรับ New e-laas (เตรียมปีบัญชีลูก)	ศูนย์บริการวิชาการ มศว. ศรีนครินทร์วิโรฒ	๒๕ - ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖	
๕	นางปริญญะ ชงชัย	นักจัดการงานทั่วไป	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปราม การทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๖	สิบเอกปริญญา เรณู	นักป้องกันและบรรเทาฯ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปราม การทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	

๑.๓ ประเภทวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๗	นายพีระ แสงสุริวงศ์	นิติกร	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปราม การทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๘	นายณัฐฤกษ์เดช เทตสูงเนิน	นักพัฒนาชุมชน	การบริหารงานพิเศษและวิธีการจัดตั้งจ้าง ๒๕๖๐/ร่าง TOR และการบริหารสัญญาของ คณะกรรมการการตรวจรับงานจ้าง/ช่างผู้ควบคุม งานจ้างฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ มี.ย. - ๒ ก.ค.๒๕๖๖	

๑.๔ ประเภททั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายกิตติศักดิ์ วงศ์ละคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษี ป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยระบบ Ltax3000V4.0 (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และ แจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียน สินทรัพย์เพื่อรองรับ Ltax online รุ่นมี ๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	
๒	นายณัฐพงษ์ มีระหงษ์	นายช่างโยธา	ทิศทาง การกระจายอำนาจ ความก้าวหน้า การเพิ่มค่าตอบแทน การยกฐานะอปท. แนวทางการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ และการจัดทำ คำขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	สมาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลจังหวัดนครพนม	๒๐ - ๒๒ มี.ย.๒๕๖๖	
๓	นางสาวกานต์สินี คัพจิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การปฏิบัติงานและการบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๗ - ๙ ก.ค.๒๕๖๖	
๔	นางสาวสุกัญญา คุ้มบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปราม การทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๑.๕ ประเภทข้าราชการครู/พนักงานครู

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นางสุภารัตน์ บุตรชา	ครู	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๒	นางจิราภรณ์ พรมจันทร์	ครู	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๓	นางมะลิย์ ปุ่มเป้า	ครู	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๔	นางราตรี เจียบกระโทก	ครู	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๕	นางอัมพรลย์ เชื้อนานนท์	ครู	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๒. ลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายราชันย์ ฉิมแดง	พนักงานสูบน้ำ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๓. พนักงานจ้าง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นางสาวจริญญา แก้วหวาดค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรของส่วนท้องถิ่น (e-Laas) เพื่อปิดบัญชีเบื้องต้นและจัดทำรายงานการเงินประจำปี รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๕ - ๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	
๒	นางสรินทร์ ไชยคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	การบริหารงานพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐/ร่าง TOR และการบริหารสัญญาของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง/ช่างผู้ควบคุมงานจ้างฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ มี.ย.- ๒ ก.ค.๒๕๖๖	
๓	นางสาวณงเยาวรรณ สวัสดิ์พิท้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การปฏิบัติงานและการบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๗ - ๙ ก.ค.๒๕๖๖	
๔	นางสาวณพบุษ นาคสระเกษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การปฏิบัติงานและการบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๕ (ภาคปฏิบัติจริง) รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๗ - ๙ ก.ค.๒๕๖๖	
๕	นางสาวพรสุดา สวัสดิ์พิท้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การตรวจสอบและปรับปรุงรายงานทางการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรของส่วนท้องถิ่น (e-Laas) เพื่อปิดบัญชีเบื้องต้นและจัดทำรายงานการเงินประจำปี รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๕ - ๒๗ พ.ย.๒๕๖๕	
๖	นายกิตติศักดิ์ สุขีใหม่	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๓. พนักงานจ้าง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๗	นายฤทธิพงษ์ วรรณชัยกุล	ลูกมือช่างแผนกช่างฝ้า	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมายโดยระบบ Ltax3000V4.0 (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผนที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์เพื่อรองรับ Ltax online รุ่นมี ๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕	
๘	นายอำพล เชื้อตาตอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๙	นายณรงค์ฤทธิ์ มาตย์แก้วทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๑๐	นางไพโรจน์ รักความเชื่อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๑๑	นางวันนี มูลผลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	
๑๒	นางสม ปุ่มเป่า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖	

๓. พนักงานจ้าง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑๓	นายปรีชา มงคลเขต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๑๔	นายอัมพร พรหมพินิจ	พนักงานขับรถยนต์	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๑๕	นายศราวุฒิ โสภาวงค์	พนักงานขับรถยนต์	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๓. พนักงานจ้าง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

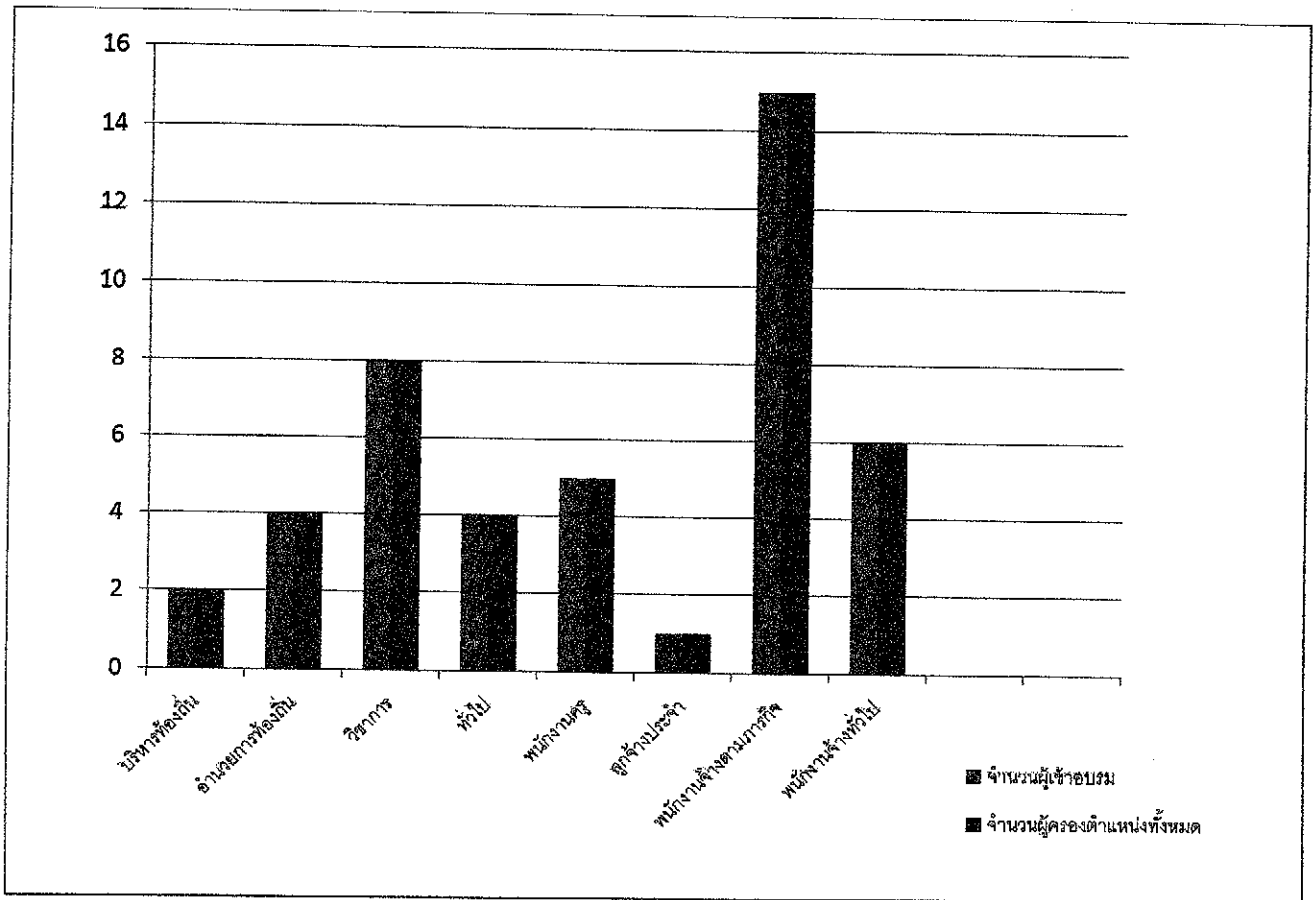
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายเฉลิมชัย นามเขต	นักการภารโรง	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๒	นายสรวุฒิ นามเรือง	คนงานทั่วไป	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๓	นายพระยมชัย พรหมพินิจ	คนงานทั่วไป	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

๓. พนักงานจ้าง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือการพัฒนา	หมายเหตุ
๔	นายพีระพล จันทร์วงศ์	คณงานทั่วไป	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๕	นายอภิชาติ ปุ่มเป่า	พนักงานสูบน้ำ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	
๖	นายเกียรติงไกล เขื่อนทาเอด	พนักงานสูบน้ำ	อบรมจริยธรรม ความโปร่งใส และ ปราบปรามการทุจริตในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖	อบต.ก้านเหลือง	๒๗ ก.ค.๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ปัญหา/อุปสรรค

- ปัจจุบันการปฏิบัติงานและการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่ทันสมัยเพียงพอเพื่อรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและหลักสูตรเกี่ยวกับการอบรมความรู้ด้านการใช้เทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับงานในหน้าที่

- ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย