รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
อำเภอก้านเหลือง จังหวัดนครพนม

รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

****

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

วิสัยทัศน์ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

"การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
ร่วมพัฒนาการศึกษา สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ ผู้ด้อยโอกาสและคนชราได้รับการช่วยเหลือ"

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรมส่งเสริมสนับสนุนนโยบายแห่งรัฐและโครงการตามแนวพระราชดำริ

๒. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว ชุมชนและกลุ่มองค์กรต่างๆในการ พึ่งพาตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. การส่งเสริมองค์กรชุมชนในการจัดบริการสาธารณะ การพัฒนาการปกครองในระบบประชาธิปไตย

๔. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาและสาธารณะสุข ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม อันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

๕. การปรับปรุงและพัฒนาเมืองน่าอยู่ โครงสร้างพื้นฐานและการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. การส่งเสริมความสงบเรียบร้อยมั่นคงในสังคม การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และการอำนวยความยุติธรรม

๗. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการเปลี่ยนแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีคุณภาพ และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจใน การทำงาน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง จึงได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีและวิธีการปฏิบัติงานตาม ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

๕. เพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรตามภารกิจหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u> วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงาน ในองค์กรรวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทน และมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่ พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงการสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร

<u>การดำเนินการ</u>

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน

- การดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย เลื่อนระดับ

๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

๓. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลามาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนการลาและการ มาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

๕. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u> ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

<u>การดำเนินการ</u>

๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- การจัดฝึกอบรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒. จัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

<u>เป้าประสงค์</u> ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณ เอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วยบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพื่อขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรใน อบต. เพื่อนำมาปฏิบัติงาน

๒. มีการใช้ระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่อง ทางการสื่อสารให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมใน การทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก ของ อบต. ก้านเหลือง
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดอยู่เสมอ จัดทำโครงการ ๕ ส (Big Cleaning Day)
๓. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. มีช่องทางสื่อสารทาง Line
๕. การตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
๖. บริการจัดผมให้พนักงานชายฟรี
๗. จัดให้มีตู้ยาสามัญประจำอบต.ก้านเหลือง
๘. มีกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน

ส่วนที่ ๒ กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

พนักงานส่วนตำบล ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ครองตำแหน่ง ๒๖ อัตรา
อัตราว่าง ๓ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	อบต.ก้านเหลือง	นายธนพงษ์ ไชยคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	อบต.ก้านเหลือง	นางสาวศิริลักษณ์ ศรีแสน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	นางสาววิไลวัลย์ อาจวิชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นางสาวจินตนา พรมพินิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางคืนยา พลวรรณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายจิร์วัฒน์ คำวาท	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางปรียานุช ธงชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายพีระ แสนสุริวงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	สำนักปลัด	จ.อ.คาวี เมืองโคตร	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๑	๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	สำนักปลัด	สิบเอกปริญญา เรณู	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นางสาวสุกัญญา คุ้มบุญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๒	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางอัมพวัล เชื้อนานนท์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๓	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๕	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางจิราภรณ์ พรมจันทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๖	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางผมหอม สูญราช	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๗	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางมะลัย ปุ่มเป้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๗	ครู	ค.ศ.๑	สำนักปลัด	นางราตรี เจียบกระโทก	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	กองคลัง	นางสาวจิตรลดา ทาใบยา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔ ๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	กองคลัง	นางวิภาวรรณ ยะไชยศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	กองคลัง	นายกิตตศักดิ์ วงค์ละคร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นางสาวกานต์สินี คัทจิต	มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๒๔	๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	กองช่าง	นายปิยพงศ์ กลยนี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	กองช่าง	นายณัฐพงษ์ มีระหงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	กองช่าง	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๗	๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กองช่าง	จ่าสิบเอกศราวุธ งอยผาลา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๘	๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยกองการสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	นางสาวชุลีกรณ์ ขันทีท้าว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๙	๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม	นางสาวพรทิพย์ คนหาญ	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลูกจ้างประจำ

ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่มงาน	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ล ๐๐๑	พนักงานสูบน้ำ	สนับสนุน	สำนักปลัด	นายราชันย์ ฉิมแสง	มีผู้ครองตำแหน่ง

กรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ
ครองตำแหน่ง ๑๖ อัตรา
อัตราว่าง ๘ อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนกลาง)	สำนักปลัด	นายอัมพร พรหมพินิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ดับเพลิง)	สำนักปลัด	นายทะนุสิน เทียนสองชั้น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางไพรวัลย์ รักความซื่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางวันนี มูลผาลา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	นางสม ปุ่มเป้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๓	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด	นายปรีชา มงคลเกตุ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (รถกระเช้าไฟฟ้า)	สำนักปลัด	นายศราวุฒิ โสภาวงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (รถกระบะ)	สำนักปลัด	-ว่าง-	ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	นางสาวจริญญา แก้วหาวงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง	นางชมพูนุช นาคสระเกษ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง	น.ส.เบญจวรรณ สวัสดีพ่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	ตามภารกิจ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง	นายกฤติพงศ์ วรจักรชัยกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	นางสาวพรสุดา สวัสดีพ่อ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	นายกิตติศักดิ์ สุขใหม่	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	นายณรงค์ฤทธิ์ มาตย์เถื่อน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	นายอำพล เชื้อตาต้อง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม	นางรสรินทร์ ไชยคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ครองตำแหน่ง ๖ อัตรา

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ทั่วไป	นายเหมียว นามเกตุ	สำนักปลัด	นักการภารโรง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ทั่วไป	นายสรวุฒิ นามเรือง	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ทั่วไป	นายพีระพล จันทะวงค์	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ทั่วไป	นายอภิชาต ปุ่มเป้า	สำนักปลัด	พนักงานสูบน้ำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	ทั่วไป	นายเกลียงไกล เชื้อตาโอด	สำนักปลัด	พนักงานสูบน้ำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ทั่วไป	นายพระยมชัย พรมพินิจ	สำนักปลัด	คนงานทั่วไป (คนสวน)	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนที่ ๔ สรุปข้อมูลสถิติของส่วนราชการ

๔.๑ กรอบอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๖ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง ๓ ตำแหน่ง

จำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมด

มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมด

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๑๖ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง ๘ ตำแหน่ง

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป

- มีผู้ครองตำแหน่ง ๖ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง

๔.๒ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

- งบประมาณด้านบุคลากร ๑๒,๑๙๔,๑๙๓.๐๐ บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้)

๔.๓ โครงสร้างกำลังคน

จำนวนพนักงานส่วนตำบลปัจจุบันที่มีผู้ครองตำแหน่งจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑
	ชำนาญงาน	๕
	อาวุโส	-
	รวม	**๖**
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑
	ชำนาญการ	๗
	ชำนาญการพิเศษ	-
	เชี่ยวชาญ	-
	รวม	**๘**
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔
	กลาง	-
	สูง	-
	รวม	**๔**
บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
	กลาง	๑
	สูง	-
	รวม	**๒**
พนักงานครู	คศ.๑	๖
รวมทั้งหมด		**๒๖**

จำนวนข้าราชการที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๙ คน
- หญิง ๑๗ คน

จำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๑ คน
- หญิง - คน

จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีอยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๘ คน
- หญิง ๘ คน

จำนวนพนักงานจ้างทั่วไปที่อยู่อยู่จำแนกตามเพศ

- ชาย ๖ คน
- หญิง - คน

๔.๔ ความเคลื่อนไหวของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- บรรจุใหม่ - คน
- รับโอน - คน

รวมการเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน - คน

การสูญเสียข้าราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ลาออก - คน
- ให้โอน ๒ คน
- เกษียณอายุราชการปกติ - คน
- วินัย (ปลดออก ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่น ๆ..... - คน

รวมข้าราชการที่สูญเสียในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน

การเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- สั่งจ้าง ๑๒ คน

รวมการเข้าปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ คน

การสูญเสียพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ลาออก ๑ คน
- ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม - คน
- วินัย (ไล่ออก) - คน
- เสียชีวิต - คน
- อื่น ๆ..... - คน

รวมพนักงานจ้างที่สูญเสียในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

๔.๕ การพัฒนาข้าราชการ/พนักงานจ้าง

มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๔.๖ การดำเนินการทางวินัย

จำนวนการลงโทษทางวินัยในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามประเภทการลงโทษ

ประเภทตำแหน่ง	งดโทษ	โทษทางวินัย					รวม
		ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	
ทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานครู	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

- พนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ ราย

๔.๗ การร้องเรียน/ร้องทุกข์

จำนวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของข้าราชการและพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID 19) ทำให้ไม่สามารถส่งบุคคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรได้ครบถ้วนตามแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้าฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น