



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างใน  
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง กับ  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลืองโดยรัฐบาล  
ได้เล็งเห็นความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเมื่อ  
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA ) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้  
ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓  
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร การ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ได้กำหนดดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานดังนี้ .-

- ๑.ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ( Accountability Index)
- ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ( Corruption -Free Index )
- ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร ( Integrity Culture index)
- ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ( Work Integrity Index)

และในดัชนีที่ ๒ เรื่องความพร้อมรับผิดได้กำหนดตัวชี้วัดว่า

- ๑.ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๒.ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริตต่อสาธารณชน

๓.ผู้บริหารหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้ .-

#### ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง
- เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

#### ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้านดังนี้
  - ๑.๑ ด้านความโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้ .-
    - (๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
    - (๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย
    - (๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต จริใจ โปร่งใส และเที่ยงธรรม
    - (๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสที่ยุติธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ
  - ๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทาง ดังนี้.-

(๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม และความพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจมีความกระตือรือร้นและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๑.๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางและเป็นแบบอย่างแก่พนักงาน ดังนี้ .-

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานมิชอบ

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้ .-

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารอายุและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต ยึดหลักความถูกต้องสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยผู้บริหารยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานมีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีคู่มือในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารงานและทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด กับงบประมาณที่ใช้ไป

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง พร้อม  
ทั้งบุคลากรในสังกัดบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตจึงได้ลงนาม  
ไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

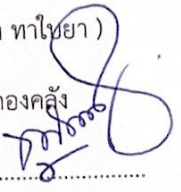
( นางสาวจินตนา พรหมพินิจ )

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

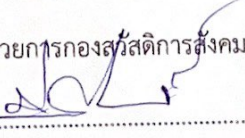
( นางสาวจิตรสดา ทาไผยา )

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....

( นางสาวชุลีกรณ์ ชั้นที่้าว )

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(ลงชื่อ).....

( นายปิยพงษ์ กลยณี )

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ).....

( นายวิทยา คำเพชรดี )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง